

VO-ING Magazine

Ledenmagazine van Vereniging Oud-medewerkers ING

Nummer 2 - jaargang 23

Energiecoach
Peter van Schrier:
“Je kunt behoorlijk
besparen als je
er bewust
mee bezig bent.”



OUD-COLLEGA

Voorwoord

Bijna een jaar aan boord

Op het moment dat dit voorwoord bij jullie verschijnt, zijn er bijna twaalf maanden voorbij sinds ik ben gestart als voorzitter van deze mooie vereniging.

Ik kan niet anders zeggen dan dat die periode voorbij is gevlogen. Dat komt natuurlijk mede door de voortvarendheid waarmee een grote groep vrijwilligers weer volop aan de slag is gegaan met het organi-

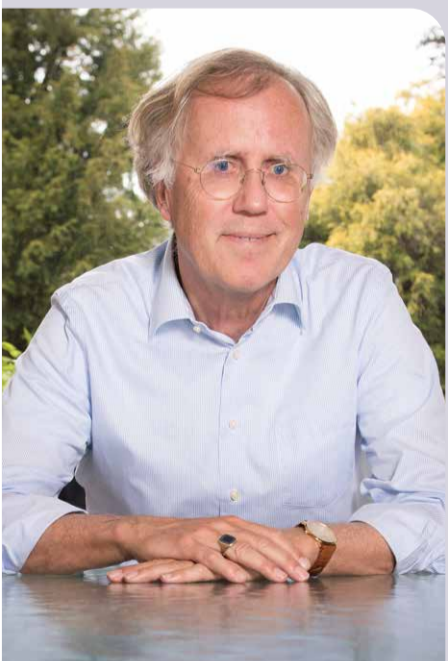
seren van een veelheid aan zeer gevarieerde evenementen, zowel digitaal, hybride als ook weer helemaal live. Wat een feest dat dat allemaal weer kan en dan ook echt gebeurt. Dan heb ik het nog niet eens over de nieuwe website gehad, waarover elders in dit magazine veel meer.

Wat daarnaast een heel mooie ontwikkeling is, is dat een van mijn voornemens als nieuwe voorzitter was én is, is dat er meer vrouwen zichtbaar actief worden binnen onze Vereniging. En dat lijkt gelukkig te gaan lukken. Immers, inmiddels hebben we Erica Bischoff als nieuwe

secretaris van het bestuur, per 1 april jl. hebben we Conny Schäfer als eerste vrouw in de Commissie Sociaal Economische Belangen (SEB) en is recent Mathilde Reintjes toegetreden tot de Pensioencommissie. Oftewel: we zijn op de goede weg.

Nu nog allemaal werken aan meer aanwas van nieuwe leden en de VO-ING staat voor een mooie en hopelijk zonnige toekomst. Ik wens iedereen een goede zomer!

Frans Crul, voorzitter



‘Het draait om het delen van ervaringen’

Peter van Schrier werkt als vrijwillig energiecoach

In 2015 vertrok Peter van Schrier na 34 jaar bij ING. Na zijn vertrek wilde hij iets om handen hebben. Niet omdat het moest, maar vooral omdat hij iets wilde blijven doen. “Volgens de minicursus ‘Van werken naar niet werken’ die ik heb gevolgd, ga je door een rouwproces als je stopt met werken en moet je eraan wennen dat je hele dagen thuis bent. Ik vond die vrije tijd juist fijn en ik had ineens tijd voor dingen waar ik anders niet aan toekwam.”

In eerste instantie stort de voormalig financieel adviseur zich op het ontrafelen van zijn familiegeschiedenis. “Via een nicht kwam ik in contact met familie in Zuid-Afrika. Samen met de gemeentearchivaris zocht ik naar informatie die in eerste instantie vooral

bestond uit geruchten. Ik schreef een boek van 150 pagina's over wat ik teruggevonden heb in historische kranten via Erfgoed Leiden en vroeg de historische vereniging of ze daar interesse in hadden. Uit die 150 pagina's destilleerde ik twee artikelen, die verschenen in het blad van de historische vereniging in Oegstgeest.”

Eigen ervaringen

Niet veel later verscheen er een oproep voor energiecoaches in de Oegstgeester Courant. “Er lagen al zonnepanelen bij ons op het dak en van verduurzamen wilde ik wel meer weten.” Sinds 2020 is Peter actief als vrijwillig energiecoach. “Ik leerde veel van de opleiding tot energiecoach die ik volgde en vond

> Lees verder op pagina 2

Inhoud

UW BELANG

- Stand van zaken rond de nieuwe Pensioenwet
- SEB: Werken na pensionering
- PFI: Indexaties 2023: 29% van de deelnemers krijgt 0%
- Online webinar PFI over nieuwe stelsel

EVENEMENTEN

- Bezoek Zandverhalen Elburg
- Regio Noord naar Tolbert

VERENIGINGSNIEUWS

- OPOEH voor een hond zonder verplichtingen
- In memoriam & nieuwe leden

RUBRIEKEN

- Website: Activiteiten toegankelijk
- Uit het archief: De Postgiro van het 'Simplisties Verbond'
- Column: Folkert van der Ploeg
- Merel van Vroonhoven ging van verzekeringen naar het basisonderwijs

Vervolg Peter van Schrier

het – en vind het nog steeds – leuk om mijn ervaringen met anderen te delen. In dat opzicht is het werk dat ik nu als vrijwilliger doe, niet heel anders dan mijn werk voor de ING; je vertelt vanuit je eigen ervaringen en je probeert mensen wijzer te maken. Als hypotheekadviseur is het handig als je zelf een hypotheek hebt. Zo vind ik het ook handig dat ik als energiecoach ervaring heb met verschillende manieren om gas en energie te besparen.”

Peter heeft altijd al interesse gehad in energiebesparingsmaatregelen. Op verschillende momenten ging hij hier in zijn eigen huis mee aan de slag. “Toen ik in 1978 mijn eerste huis kocht, isoleerde ik zelf het zolderdak. Daar had ik dus al wat ervaring mee opgedaan. In de loop der jaren kreeg ik veel informatie via de Vereniging Eigen Huis over verduurzamen. Zij adviseerden om te investeren in zonnepanelen. Dat heb-

ben we gedaan. Wat me daarbij opviel, is dat dit advies zich verspreidde als een olievlek. Je sprak over de zonnepanelen met burens en kennissen en iedereen die dat kon betalen, liet zonnepanelen plaatsen.”

Huidige energietarieven

Met het exponentieel toenemen van de energietarieven, zag Peter ook de vraag naar energieadvies toenemen. “Voor veel mensen is energie besparen niet zozeer een milieubewuste keuze, maar draait het vooral om de portemonnee. Je kunt behoorlijk besparen als je er bewust mee bezig bent. Ook dan kijk ik weer naar mijn eigen situatie. Vijftien jaar geleden had ik nog een energieverbruik van 1800 kubieke meter. Toen ik in 2015 stopte met werken, ben ik dingen beter gaan inregelen en bracht ik het verbruik terug tot 1100 kuub per jaar. Inmid-

Energiecoach
Peter van Schrier:
"Je kunt behoorlijk
besparen als je er bewust
mee bezig bent."

dels hebben we vloerisolatie en verbruiken we 800 kuub gas op jaarbasis. Omdat ik energiecoach ben, weet ik natuurlijk waar ik het halen moet. Zo wist ik bijvoorbeeld ook dat ik hier subsidie voor kon aanvragen.”

Peter gaat bij de mensen thuis langs en bespreekt daar welke

PFI IN BEWEGING

Peter van Meel,
uitvoerend bestuurder
bij het
Pensioenfonds ING

“Als je vragen
hebt, stel ze.
Iedereen kan
mij mailen
of bellen”

In mei boog de Eerste Kamer zich over het al dan niet aannemen van de Wet toekomst pensioenen. Uitvoerend bestuurder PFI Peter van Meel wil alle vragen van deelnemers over de mogelijke effecten van deze wet beantwoorden. In gesprek met Peter in gesprek om antwoorden te krijgen op enige prangende en kritische vragen van onze leden.

Bij het Pensioenfonds ING heb je te maken met deelnemers die nog niet met pensioen zijn en deelnemers die al wel met pensioen zijn. Voor beide groepen is het van belang te weten wat het beleid van het Pensioenfonds is. Kun je iets zeggen over dit beleid?

Peter: “Als je kijkt naar onze missie en visie is wat wij willen: een waardevast pensioenfonds zijn, waarbij wij waar mogelijk kunnen indexeren. Een pensioenfonds waarbij iedereen in de basis weet wat hij krijgt, de inflatie wordt gecompenseerd, zodat je ook alle rekeningen kunt blijven betalen en de dingen kunt blijven doen zoals je van plan was om te doen. Daar is ons beleid op gericht en dat is waar wij voor staan. Hoe we dat voor elkaar krijgen? We moeten rendement behalen om de indexatie mogelijk te maken. Dat betekent zo voorzichtig mogelijk beleggen, maar wel zodanig dat het pensioen waardevast blijft, dus dat inflatie zoveel mogelijk gecompenseerd wordt. Met de huidige dekkingsgraad zitten we goed op schema en kunnen we voorzichtig zijn met onze beleggingen. Het vermogen van het PFI groeit niet vanzelf aan, dus je moet wel risico nemen om rendement te behalen. De risico's die je neemt, moet je kunnen uitleggen aan de deelnemers. Je probeert te balanceren door zo veilig mogelijk te beleggen, maar wel zodanig dat je de pensioenen kunt blijven betalen en waar mogelijk kunt indexeren.”

Hoe gaat het als straks bij het nieuwe pensioenstel ieder een eigen potje krijgt?

Peter: “Als we straks eventueel overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel, dan heeft het PFI de voorkeur voor de solidaire premiereregeling. Het principe blijft dan hetzelfde; het beleggen blijven wij collectief doen. Wij vragen wel aan de deelnemers: ‘Hoeveel risico wil je lopen?’ Dan moet je eerst uitleggen: Wat is risico en wat kan dat voor jouw pensioen betekenen? Op basis van de reacties zeggen we; dan is dit de beste beleidsstrategie en zoveel risico willen we lopen. Dit verschilt dus niet met het nieuwe pensioenstelsel ten opzichte van het huidige pensioenstelsel. Wij hebben een paar jaar terug onze deelnemers gevraagd naar de mate waarin ons Fonds beleggingsrisico's moet nemen, de zogeheten risicohouding. Wij toetsen de houding van onze deelnemers met regelmaat en stemmen daar ons beleggingsbeleid op af.”

Risicohouding vanuit de deelnemers is toch vrij vertaald een waardevast pensioen en het liefst ieder jaar een beetje meer?

Peter: ‘Dat klopt, dat is ook wat wij horen. Gepensioneerden zeggen; ik wil nominaal het bedrag krijgen dat ik nu heb en ik wil ieder jaar de indexatie erbij zodat ik een waardevast pensioen behoud. Compensatie voor de inflatie vindt men voldoende.’

Wie is Peter van Meel?

Peter van Meel is 52, jaar en getrouwd met een pensioenjuriste. Hij heeft een dochter van 17. Peter is econometrist en werkte bij NN en ING Corporate Reinsurance. Vanaf 2016 is hij niet-uitvoerend bestuurder en vanaf 2019 uitvoerend bestuurder bij PFI. Peter heeft zelf ook pensioen opgebouwd bij PFI. Zijn hobby's: hardlopen en fietsen. Meer informatie over de nieuwe pensioenregeling: <https://nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl/>



wensen en mogelijkheden er zijn. "Je begint bij de kruipruimte en eindigt op zolder. Zo lopen we het hele huis door. We gebruiken daarbij ook hulpmiddelen, zoals een CO2-meter, waarmee je kunt kijken hoe schoon de binnenlucht is. Met een warmtebeeldcamera zie je bij sommige oude huizen de radiatoren stralen als je buiten staat, omdat de warmte door de muren heen stroomt. We kijken ook naar ventilatie, want dat is minstens zo belangrijk."

Het werken als vrijwillig energiecoach kan Peter iedereen aanraden. "Als je zelf al actief bent met energie besparen, kun je je ervaringen delen met anderen. In veel gemeenten zoeken ze nog mensen. We krijgen geen financiële beloning voor het werk, maar dat hoeft ook niet. Als je bij ING hebt gewerkt, heb je immers een mooi pensioen."

(Marianne van de Werken)

de. Meer mag altijd, maar dat is geen noodzaak. Als je die kers op de taart wilt hebben, zoals het wel eens wordt genoemd, dan moet je, om dat te kunnen realiseren, meer risico nemen. Ik zou dat persoonlijk niet willen. En de deelnemers hebben desgevraagd ook aangegeven dat zij dit niet willen."

Is het mogelijk om alle 66.996 deelnemers tevreden te stellen waar het gaat om de toekomst van hun pensioen?

Peter: "We proberen het wel, maar het is een illusie om te bedenken dat je iedereen tevreden kunt stellen. Ik vind het belangrijk dat ik toegankelijk ben. Dat als mensen vragen hebben, ze die vragen ook kunnen stellen. Iedereen kan mij mailen of bellen. Daarnaast proberen we mensen de gelegenheid te geven om contact met ons te zoeken, bijvoorbeeld tijdens de ledendagen. Vooral in de pauzes, na mijn presentatie, komen mensen met hun vraag naar mij toe. Pensioen is toch iets persoonlijks en mensen willen vaak niet dat een ander hoort welke vraag hij of zij stelt. Ook zijn mensen bang dat een vraag door anderen wordt beoordeeld als een domme vraag, maar een vraag kan nooit dom zijn!"

Mensen maken zich zorgen en welke vraag stellen ze dan?

Peter: "Uit een van die gesprekken die ik met deelnemers heb gehad, kwam bijvoorbeeld de zorg over het nabestaandenpensioen naar voren. 'Als ik dadelijk met pensioen ga, wat betekent dit dan voor mijn partner? Krijgt hij of zij dan een eigen potje?' Iedereen ging in potjes denken, maar de eigenlijke vraag is: 'Als ik zou overlijden voor mijn pensioen, houdt mijn partner dan nog voldoende over om redelijk rond te kunnen komen?' Mensen willen weten of het nabestaandenpensioen hetzelfde blijft als we over gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarin kan ik ze geruststellen: bij PFI blijven aanspraken op nabestaandenpensioen gelijk na een eventuele overgang naar het nieuwe stelsel."

Deelnemers van het Pensioenfonds wordt ook gevraagd vragen in te sturen. Mijn vraag en jouw antwoord is weergegeven in een speciale uitgave van Antwoorden over het nieuwe pensioenstelsel. Naar aanleiding van mijn vraag en jouw antwoord, stond er onlangs een kritisch blog op de website van VO-NN. Hoe gaan jij en PFI hiermee om?

Peter: "Wat we nu doen is in gesprek gaan en proberen uit te zoeken wat de onderliggende zorgen zijn. Meestal is de ondergrond een emotie, een gevoel, en tegen emoties kun je niet zeggen; het zit zo en zo in elkaar, dus hoeft jij je geen zorgen te maken. Zo werkt dat niet. Wat ik wel kan doen is zoveel mogelijk mensen de gelegenheid geven om ook hun zorg te uiten, in gesprek daarover gaan en door informatie te geven proberen om ze gerust te stellen."

Wat zou jij zeggen tegen een gepensioneerd deelnemer die ongerust is dat er bij de invoering van het nieuwe stelsel aan zijn of haar pensioen wordt geknabbeld?

Peter: "Veranderingen zijn lastig, maar als de hele omgeving verandert dan kun je wel blijven zitten, maar je kunt ook proberen er zoveel mogelijk van te maken en kijken of er in de nieuwe situatie wellicht kansen zitten. Kan ik de dingen waar

we zo gehecht aan zijn, ook realiseren in de nieuwe situatie? Dus: kunnen wij ervoor zorgen dat in de nieuwe situatie het pensioen ook meegroeit met de inflatie? Dat als een partner overlijdt, hij of zij nog steeds een nabestaandenpensioen krijgt. We willen uitleggen wat we doen en gaan doen. Informatie blijven geven. Het is vaak zenden, maar gepensioneerden moeten de tijd hebben en nemen om te lezen en vragen te stellen. We doen al de gebruikelijke dingen met de communicatie, maar om in gesprek te blijven, kunnen we wellicht nog een toer door het land maken zodat mensen nog gemakkelijker de gelegenheid hebben om antwoorden op hun vragen te krijgen."

De vraag van een van onze leden is: Als Peter gepensioneerd zou zijn en zijn pensioen zit in PFI, Zou dan het nieuwe stelsel dan zijn voorkeur hebben?

Peter: "Ik heb pensioen opgebouwd bij PFI. Mijn pensioen en mijn antwoord is dat ik persoonlijk wel over zou willen gaan naar het nieuwe stelsel als gepensioneerd. Omdat ik oprecht denk dat ik er dan op vooruit zou gaan. We hebben nu een hele hoge dekkingsgraad, meer dan 150%. Stel: je hebt een dekkingsgraad nodig van 120% om de pensioenen waarde vast uit te keren en waar mogelijk te indexeren, dan houd je 30% over om direct te verdelen over de 'individuele pensioenpotjes'. Als we in het oude systeem blijven dan kunnen we deze buffer niet uitdelen. Dan mogen we niet meer dan de inflatie geven."

De tevredenheid van de deelnemers is een dikke 8.

Wat gaan jullie doen om deze waardering te behouden?

Peter: "Door te blijven luisteren en aandacht te geven. Je kunt niet alle zorgen wegnemen maar je kunt wel blijven luisteren. Dat je laat zien dat je iets doet met de vragen die gesteld worden. Dat je probeert dingen te verbeteren. Het gebeurt ook dat mensen dingen naar voren brengen die je zelf niet ziet. Je kunt niet ontkennen dat wij als pensioenprofessionals alles vanuit een bepaalde denkrichting bekijken. We zijn heel goed in het in kaart brengen van diverse scenario's, maar vanuit de gepensioneerden komen hele andere gedachten waar wij zelf nog niet op waren gekomen. Dan moet je daar wel op ingaan."

Welke vraag hadden jullie zelf niet bedacht?

Peter: "De vraag of de persoonlijke pensioenpot in het nieuwe stelsel leeg kan raken, was bij ons nooit opgekomen. Het is dat we daar vanuit de deelnemers veel vragen over kregen. Mensen hebben het idee dat het Fonds een soort bankrekening is, waar voortdurend geld vanaf wordt gehaald en dat die rekening dan op een gegeven moment leeg is. Dat is dus niet zo. Vanuit mijn vak ben je voortdurend bezig met berekeningen maken. Met mijn team weet ik hoe de systematiek werkt. Dus dan kijk je: dit verloopt zo, dit gaat die kant op. Wij hebben het dan al uitgestippeld. Voor onszelf. Maar dat iemand die er vanuit een hele andere kant naar kijkt een vraag stelt die wij onszelf niet hebben gesteld, betekent dat we nog meer van buiten naar binnen moeten halen en met zoveel mogelijk mensen moeten blijven praten. Dan krijg je

Peter van Meel: "Als we in het oude systeem blijven dan kunnen we de buffer van 30% niet uitdelen. Dan mogen we niet meer dan de inflatie geven."



Het Pensioenfonds ING (PFI) omvat **66.996** deelnemers, het belegd vermogen is **€25,6 miljard** de dekkingsgraad **156,6%** en de tevredenheid van de deelnemers **8.0**

ook een frisse blik op de zaken waar onze deelnemers wellicht mee worstelen. En voor de zekerheid; ook in het nieuwe stelsel geldt – net als in het huidige stelsel – er is voor u een levenslang pensioen. Uw pensioenpotje kan dus niet leegraken. Hoe oud u ook wordt."

(Angela van Leeuwen)

Commissie Pensioenen

Stand van zaken rond de nieuwe Pensioenwet

De invoering van de nieuwe pensioenwet lijkt een spannend feuilleton, iedere maand weer iets nieuws. Gelukkig houdt Peter Barneveld de gebeurtenissen voor ons goed in de gaten. Wat is er te melden vanaf het front?

Nu het er naar uitziet dat de nieuwe wet er - met mogelijk een jaartje vertraging - toch komt, zijn de verenigingen van gepensioneerden straks feitelijk de belangrijkste stem van gepensioneerden in de overgang naar een nieuwe pensioenregeling. Die verenigingen kunnen dan immers gebruik maken van het in de nieuwe wet verankerde hoorrecht. Werkgevers en vakbonden moeten bij hun besluiten rekening houden met wat in het kader van dat hoorrecht namens gepensioneerden naar voren is gebracht. Die verenigingen kunnen dan immers gebruik maken van het in de nieuwe wet verankerde hoorrecht. Werkgevers en vakbonden moeten bij hun besluiten rekening houden met wat in het kader van dat hoorrecht namens gepensioneerden naar voren is gebracht. In het eerste kwartaal hebben alle lidverenigingen van de Koepel Gepensioneerden (dus ook VO-ING en VO-NN) een 'position paper', vergezeld van een begeleidende brief aan sociale partners (werkgevers en vakbonden), ontvangen. Daarmee kunnen ze kenbaar maken wat voor gepensioneerden belangrijke onderdelen zijn bij de mogelijke overgang

naar een nieuwe pensioenregeling en hoe zij willen dat daarmee wordt omgegaan. Daarbij was een dringende aanbeveling aan de lidverenigingen van de Koepel om snel het gesprek met sociale partners (maar ook met pensioenfondsen en verantwoordings- of belanghebbendenorgaan) aan te gaan. Alleen dan is het echt mogelijk serieus invloed uit te oefenen op alle besluiten.

In gesprek

In een eerder gesprek met minister Schouten (verantwoordelijk voor de Pensioenwet) heeft Koepel-voorzitter John Kerstens er overigens bij haar op aangedrongen om zowel in de gesprekken die ze heeft met sociale partners als in het komende debat met de Eerste Kamer het belang van het hoorrecht en het in het kader daarvan tijdig en serieus het gesprek aangaan met verenigingen van gepensioneerden nog eens te benadrukken. Vanaf half april startte de Koepel in het kader van het hoorrecht met een spreekuur voor haar lidverenigingen. Daarin wordt meegedacht over wat in voorkomende gevallen het



meest handig is. Ook VO-ING en VO-NN zullen daarbij hun wensen kenbaar maken. De pensioencommissie is hierbij uiteraard betrokken en zal via dit magazine en de nieuwsbrieven onze leden op de hoogte houden van de voortgang. (Wordt vervolgd)
(Peter Barneveld namens de Pensioencommissie)

Commissie SEB

Werken na pensionering



Stoppen met werken als gepensioneerde werknemer is steeds minder de standaard. De arbeidsparticipatie onder pensioengerechtigden is de afgelopen jaren aan het stijgen. Kijkend naar bijvoorbeeld de 65- tot 75-jarigen steeg het percentage dat vorig jaar nog werkte van 14,1 procent naar 17,1 procent (CBS). Dat zijn 333.000 werkenden op een totaal van 1,9 miljoen.

De tekorten op de arbeidsmarkt leveren allerlei mogelijkheden tot doorwerken op oudere leeftijd op en er zijn meerdere redenen om als werknemer actief te blijven: jezelf nuttig blijven maken, sociaal actief blijven, eigen kennis en ervaring benutten en onderhouden, extra financiële middelen verwerven etc. Als werknemer word je niet gekort op je AOW of pensioen. Je mag onbeperkt bijverdienen. Met één kanttekening: deze extra inkomsten kunnen wel gevolgen hebben voor bijvoorbeeld toeslagen en het betalen van meer inkomstenbelasting.

Meerdere werkgevers zien de toegevoegde waarde van oudere medewerkers. Daarbij noemen ze aspecten als ervaring, loyaliteit, motivatie en het creëren van een diverse werkomgeving. Het is dan ook niet verwonderlijk dat er ook gespecialiseerde bureaus zijn voor het verbinden van 65- plussers met werkgevers in verschillende beroepsgroepen. Zo biedt uitzendbureau 65plus banen die geschikt zijn voor senioren en worden er regelmatig ervaren financials, zoals financial controllers, business controllers, accountants, finance managers en administrateurs gezocht. De commissie Sociaal Economische Belangen (SEB) ziet dit als een interessante ontwikkeling en heeft dit onderwerp in haar jaarplan als speerpunt opgenomen. Daarnaast is een aantal HRM-studenten van de Hogeschool Leiden gevraagd om hier meer achtergrondinformatie bij te verzamelen. In de loop van dit jaar zullen we hier dan ook vaker over publiceren. (Wordt vervolgd)
(Hendrik Jan Bot, commissie SEB)

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- Mevrouw E. Steenhuis, DEN HAAG
- De heer C.G. Tipker, LEKKERKERK
- De heer J. Sparreboom, OIRSCHOT
- De heer P.G. van den Broek, ALPHEN AAN DEN RIJN
- De heer H.L. Gordijn, PIJNACKER
- De heer J.E. Groeneveld, ANDIJK
- De heer W.G. Boogaard, HUIZEN
- De heer J. Kroon, BOSKOOP
- De heer L.C. van den Adel, ROTTERDAM
- Mevrouw M.J.M. Termeer - Meiring, AMSTERDAM
- De heer J.H. Weissink, ZUTPHEN

- Mevrouw Y. Ruben-Fronenbroek, AMSTERDAM
- De heer J. Th. H. W. van Hellemond, RIDDERKERK
- De heer E. Visser, PIJNACKER
- De heer J. Van de Ruit, VLEUTEN
- De heer H.D. Haages, DIEMEN
- De heer J. Oomens, OOSTERBEEK
- De heer H. Kranenberg, GOOR
- De heer H. Jonker, ALKMAAR
- De heer H.G. Trap, HOORN
- Mevrouw W. Damstra, ROTTERDAM
- De heer J.G. van den Oudenhoven, BREUKELEN

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 14 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer J.J. Mons, AMSTERDAM
- De heer G.A. Goedhuis, HAARLEM
- De heer C.F. Rijkskamp, HOOGEZAND
- Mevrouw I.R. Stuger, AMSTERDAM
- De heer R. Visser, NOORDBERGUM
- De heer C.J. Bruin, DEN HAAG
- De heer A. Huizer, OUDE TONGE
- De heer P.F. Thiele, KOOG AAN DE ZAAAN
- De heer H.K. Horst, DE WILGEN
- Mevrouw A.H. Rombouts, DEN HAAG
- De heer R.W. Schoonderbeek, DE BILT

- De heer J.A.M. van der Knaap, KWINTSHEUL
- Mevrouw P.L. Alberts-Hofdijk, HOBREDE
- De heer M. Coehoorn, REEUWIJK

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Verantwoordingsorgaan PFI

Indexaties 2023: 29% van de deelnemers krijgt 0%

De kogel is door de kerk... de indexaties van de pensioenen in 2023 ('toeslagen' in pensioen-taal) zijn bekend gemaakt. Daar worden we wel of niet vrolijk van.

De pensioenen worden verhoogd met 8%, echter alleen voor de deelnemers van wie het pensioen de 'Consumentenprijs-index alle huishoudens, afgeleid' volgt. Dat is 67% van de deelnemers. Voor de overige deelnemers, van wie het pensioen de 'collectieve loonsverhoging' volgt, is er onderscheid tussen (4%) NN'ers (indexatie van twee keer 3%) en (29%) ING'ers (geen indexatie). Moeilijk verklaarbaar, maar het heeft alles te maken met de stroef lopende cao-onderhandelingen van ING met de vakbonden.

Wachten op de bonden

Wat kan het Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING (VO-PFI) hier en nu voor de loonindexvolgers betekenen? Helaas niets. Het ligt geheel in de handen van de sociale partners: werkgevers en vakbonden.

De vakbonden doen hun stinkende best voor een goed onderhandelingsresultaat met ING, maar vertegenwoordigen zij ook voldoende de belangen van pensioengerechtigden? De generatie die nu met pensioen is, had al niet zo'n hoge organisatiegraad (geldt ook voor ondergetekende). Des te

pijnlijker is nu hun afhankelijkheid van de inzet van vakbonden om een welvaartsvast pensioen te mogen ontvangen. Het doekje voor het bloeden dat door ING is aangereikt in de vorm van een zeer welkome eenmalige energiekostenuitkering van € 2.000 geldt helaas niet voor gepensioneerden. Ook het nu (ik schrijf dit op 18 april) voorliggende eindbod van ING voor een salarisverhoging met een nominaal bedrag, afhankelijk van het inkomen, laat zich lastig vertalen naar een indexatie van een pensioen. Kortom: de consequenties van de uitkomst van de cao-onderhandelingen voor gepensioneerden staat niet bovenaan het aandachtspuntenlijstje van zowel vakbonden als werkgevers.

Verplicht luisteren

Ook de Minister heeft bij de nieuwe pensioenwet in de Memorie van Toelichting haar twijfels geuit of het belang van de gepensioneerden wel voldoende gewaarborgd is bij vakbonden. Zij meent dat dit beter gewaarborgd is bij een vereniging van gepensioneerden (zoals VO-ING). Daarom heeft zij een wettelijke rol gegeven aan deze verenigingen in de Wet Toekomst Pensioenen: het hoorrecht. Hoorrecht is niet de sterkste vorm van medezeggenschap, zoals het instemmingsrecht of adviesrecht van het Verantwoordingsorgaan, maar het biedt wel de mogelijkheid om je

standpunt te ventileren en het verplicht de ander om hier serieus naar te luisteren en er beargumenteerd op te reageren. Die ander zijn in dit kader de vakbonden én werkgevers die het 'transitieplan' (wel of niet invaren, argumenten hiervoor, gevolgen voor deelnemers, en zo ja: tijdspad, welke vorm pensioencontract, verdeling pensioenvermogen, omgaan met indexatie-achterstanden...) opstellen. De vereniging kan dus met haar hoorrecht input geven op dit transitieplan. Mocht besloten worden tot invaren, dan zijn we voor pensioenverhogingen in ieder geval niet meer afhankelijk van loonsverhogingen of prijsindexen, maar van het beleggingsresultaat van het fonds. Dat zit wel snor tot nu toe bij Pensioenfonds ING met een DNB-beleidsdekkingsgraad van 157,8%.

(Esther Grondijs, lid VO-PFI, esther.grondijs@pfing.nl of verantwoordingsorgaan@pfing.nl)



PFI Nieuws

Online webinar PFI over nieuwe stelsel



In maart 2023 organiseerde PFI twee online webinars over het nieuwe pensioenstelsel: een voor deelnemers en een voor gepensioneerden. Live praatten experts van PFI de vele deelnemers bij over een mogelijke overgang van het Fonds naar het nieuwe pensioenstelsel. De webinars kunnen nog steeds worden teruggekeken. Tijdens de live-webinars konden mensen vragen stellen zoals: waarom kan niemand mij vertellen wat mijn pensioen straks exact wordt?

Antwoorden op deze en andere vragen zijn nu terug te vinden op de speciale themawebsite. De vragenlijst zal regelmatig bijgewerkt worden met nieuwe vragen en antwoorden.

De webinar van ca 43 minuten kan iedereen terugkijken op een tijdstip naar keuze. Klik hier voor beide webinars, een voor deelnemers en een voor gepensioneerden.

EVENEMENTEN

Regio Noord naar Tolbert

Op 16 maart had regio Noord een bijeenkomst in Tolbert over ons pensioen. Sprekers waren collega Peter Barneveld, commissie Pensioenen en Arnold Jansen van Pensioenfonds ING. Lees wat B. Scholte erover schreef op vo-ing.nl.

Bezoek aan de Zandverhalen Elburg

Op 4 april bracht een goed aantal oud-collega's van regio Oost een bezoek aan de historische binnenstad en de botterhaven van Elburg. De stad is een bezoek waard. "Verrassend, nooit geweten, wat knap, ongelooflijk, ik kijk mijn ogen uit". Zomaar wat opmerkingen door de groep die gehoor had gegeven aan de uitnodiging van regio Oost om deel te nemen aan dit evenement. "Op een oppervlakte van 5000 m² met behulp van 4000 m³ zand troffen we prachtige zandsculpturen aan", aldus het verslag.



VERENIGINGSNIEUWS



OOPOEH voor een hond zonder verplichtingen

De Stichting OOPOEH (Opa's en Oma's Passen Op een Hond) brengt 55-plussers in contact met een hondenbaasje in de buurt die op zoek is naar een lieve oppas. Zij willen vaak de gezelligheid van een hond ervaren zonder zelf de volledige zorg te hoeven dragen. Anderen vinden het leuk om een hondenbaasje in de buurt te helpen en worden dan OOPOEH. In heel Nederland zoeken ruim 2.000 hondenbaasjes een oppas. Het oppassen is gratis en helemaal vrijblijvend. OOPOEH's kunnen kosteloos deelnemen aan georganiseerde uitjes. Meer info en ervaringen van OOPOEH's: www.oopoe.nl.

De Postgiro van het ‘Simplisties Verbond’



Vanaf de jaren '70 van de twintigste eeuw werden de reclame-uitingen in Nederland steeds professioneler. In televisie- en bioscoopreclames werd steeds meer gebruik gemaakt van bekende artiesten. Ook de Postcheque- en Girodienst ging mee in deze trend en gaf het komisch-satirische duo Van Kooten en De Bie (in de volksmond Koot en De Bie) opdracht om een reclamefilmje te maken. Op 8 april 1976 kwam de eerste bioscoopreclame in een serie van vier uit. In deze filmpjes moedigden van Kooten en de Bie de kijkers aan om een betaalrekening bij de Postgiro te openen.

particuliere klanten gingen richten. Om hun marktaandeel te behouden, moest de PCGD zich steeds meer commercieel gaan profileren.

Kost een beetje Speek

In het eerste reclamefilmje prijzen van Kooten en de Bie namens hun, min of meer, fictieve organisatie “het Simplisties Verbond”: de betaalrekening van de Postgiro aan. Die kost volgens de zeer enthousiaste van Kooten “enkel elke week een beetje Speek”, (een beetje speeksel voor de enveloppe). Volgens De Bie is de Postgiro vooral een goede manier

1976. Koot luistert goed of zijn betaalkaart wel in de brievenbus is gevallen.

“Kulgarije”

Na deze eerste bioscoopreclame van het “Simplisties Verbond” volgden in 1977 nog drie filmpjes. Daarin gebruikten Van Kooten en de Bie de Postgiro om boodschappen te betalen op fietsvakantie en om een diner (en fooi) te betalen in een restaurant. Tijdens een wandelvakantie in “Kulgarije” kwamen ze echter zonder contanten te zitten, omdat “Kulgarije” nou net een van de zeer weinige landen was waar



1976. Filmopnames voor de eerste Postgiro reclamefilm van Koot en de Bie.



1977. Stilbeeldopname uit de reclamefilm “Kulgarije” met Koot en de Bie.

De commercials van “Van Kooten en De Bie” werden ontwikkeld in samenwerking met het reclamebureau Moussault en waren specifiek gericht op jongeren in de leeftijd van 16 tot 24 jaar. Het idee was dat als de jongere klant werd, die ook op latere leeftijd als klant zou blijven hangen en diens betaalrekening zou blijven gebruiken. Moussault was hetzelfde reclamebureau dat in 1977 de eerste “Giroblauw past bij jou” campagne zou ontwikkelen, die eveneens op jongeren was gericht. Deze grote reclamecampagnes waren opgestart omdat de commerciële banken zich steeds meer op de

om van Kooten bezig te houden. Deze licht absurdistische reclame trok sterk de aandacht van de kijkers. Dat bleek ook uit een publieksonderzoek dat in maart 1976 werd uitgevoerd - voordat de reclame definitief werd uitgebracht. Uit dat onderzoek bleek dat de film niet alleen als informatief werd beschouwd, maar dat de bekendheid van het duo en de populariteit van het Simplisties Verbond er ook aan bijdroegen dat de film als leuk en komisch werd ervaren. Men waardeerde het feit dat de kijker niet als dom publiek werd behandeld en dat er door de PCGD voor een ‘eigen stijl’ werd gekozen.

ze geen contanten konden opnemen bij een postkantoor. Ondanks alle vreemde situaties waarin vooral van Kooten terecht kwam, bleef De Bie altijd het gemak van de Postgiro betaalrekening aanprijzen.

Vanwege hun succes vormden de reclamefilms van “Van Kooten en de Bie” een sjabloon voor latere reclamefilms van de PCGD en de Postbank. De meest beroemde en meest geslaagde van de opvolgers waren de beroemde Giroblauw reclames uit 1980 met John Cleese in de hoofdrol.

(Jacoline Bodewes, ING bedrijfsarchief)

COLUMN ING



Woning- en hypotheekmarkt is veranderlijk als het weer

Folkert van der Ploeg

Geen bancair product is vaker in het nieuws dan de hypotheek. Begrijpelijk. Een huis is de grootste uitgave in een mensenleven; een hypotheek is de financiële beslissing met de meeste impact. Volgens het CBS geeft de Nederlander een derde van het inkomen uit aan huisvesting. Nog belangrijker: de eigen woning is ons ‘thuis’ waar we gelukkig en gezond oud willen worden.

Tot anderhalf jaar geleden braken de woning- en hypotheekmarkt alle records. Lage hypotheekrente en stijgende huizenprijzen leken voor altijd. Klanten verhoogden hun hypotheek om te verbouwen en te verduurzamen of verkochten hun woning met overwaarde. Klanten verlengden hun hypotheek

om te profiteren van lagere lasten. Als een huis langer dan tien dagen te koop stond, moest er haast wel wat mis mee zijn. Afgelopen jaar is weer bevestigd dat de woning- en hypotheekmarkt zo veranderlijk is als het weer. Stijgende hypotheekrente, inflatie en angst voor een economische crisis deden de vraag naar hypotheek en de huizenprijzen dalen. Makelaars zetten woningstijlisten of een ‘gratis’ verhuiswagen in om potentiële kopers over de streep te trekken. Voor u zich écht zorgen maakt: de vraag naar huizen is nog altijd veel groter dan het aanbod en de huizenprijzen zijn sinds begin 2022 minder gedaald dan de stijging in 2021. Dit laatste staat los van de overwaarde die is opgebouwd in de jaren ervoor.

Goed financieel advies van een adviseur Wonen van ING of een intermediair bij de hypotheek is dé basis voor financiële gezondheid. Daarbij zorgt ING voor mogelijkheden om verduurzaming te financieren, hypotheekvoorwaarden waar mogelijk mee te nemen naar een nieuwe woning en voor starters opties om een eigen “thuis” te kunnen financieren. Zelfbenoemde experts beschrijven de woning- en hypotheekmarkt vaak als een ‘rollercoaster’. Zelf ben ik vooral van mening dat deze achtbaan met een goed onderhouden kar volkomen veilig is voor elke klant.

Folkert van der Ploeg, directeur Hypotheken ING Nederland

Welkom op de geheel vernieuwde website vo-ing.nl

Activiteiten nog sneller toegankelijk

Top drie meest bezochte websitepagina's

Naast de homepage zijn de volgende pagina's de afgelopen tijd veel bezocht:

1. Contactformulier
2. Privacyverklaring / disclaimer
3. Toekomstige activiteiten
4. In memoriam



Sinds april is onze geheel vernieuwde website vo-ing.nl operationeel. Samen met verenigingssecretaris en websitebeheerder Tom Kuyper nemen we een kijkje achter de schermen. Er is veel werk verricht om de site te moderniseren en op het resultaat kunnen we nu trots zijn.

De narigheid met computers en software is dat ze voortdurend vernieuwd (moeten) worden. De ene update draait nog maar net of de volgende komt er alweer aan. Dat geldt ook voor de website van onze vereniging. Ledenadministratie, verslagen van excursies, de agenda en natuurlijk de lijst overleden oud-collega's genieten de belangstelling van vele leden. Maar als beheerder Tom de updates zou negeren, kunnen we op een dag niet meer bij de gegevens, want "De huidige software wordt niet meer ondersteund", zo heet dat in de ICT-wereld.

En zo voorzag Tom anderhalf jaar geleden dat er iets zou moeten gebeuren, omdat op 1 augustus van dit jaar alles niet meer zou gaan werken als er voor die tijd niet een hele grote update zou komen.

Met het resultaat van Toms werk is het bestuur erg blij, onze site ziet er nu weer eigentijds uit en van de nieuwe functies profiteren alle leden.

Wat was nu het grootste probleem?

Tom: "Dat er verschillende softwaresystemen op de website draaiden om alle functies te bieden die we nu kennen. En dat alle beschikbare updates niet goed met elkaar samenwerkten. Het ene softwaredeel sloot niet goed aan op het andere. Ik zal je een lang technisch verhaal besparen, maar we hebben eigenlijk bijna alles opnieuw opgezet. Omdat er daarnaast (aanmeld)gegevens van leden via de website

lopen, willen we de inhoud goed beveiligen. Dus hebben we veel werk gestoken in het optimaliseren van de beveiliging. Ik ben erg blij dat het is gelukt."

Wat is nieuw?

"De manier waarop je door de website heen gaat, is nu efficiënter. Het bestuur vond het ook belangrijk dat de inhoud toegankelijk moet zijn voor slechtzienden en blinden. Teksten kunnen nu zelfs voorgelezen worden door de website! De bezoeker kan zelf de letters op de website groter maken. We hebben leden die hierbij gebaat zijn. Daarnaast kan de bezoeker de kleuren uit het beeld halen zodat alles in zwartwit wordt vertoond. Links onderaan iedere pagina staat een wit poppetje in een rond blauw vlak. Als je daarop klikt, verschijnt er een menu waar je deze functies zelf kunt regelen: geluid, voorlezen, groter en kleiner beeld. Er komt nog een functie waarbij een stem vertelt wat je op een plaatje ziet. De website is voor oudere lezers gemaakt, vandaar het standaard grotere lettertype. Maar hoe het op ieders scherm komt, hangt ook af van de resolutie van ieders scherm, dat moeten de leden dus wel zelf instellen. Als de schermresolutie hoger is, worden namelijk de letters wat kleiner. Dit kan je dus nu zelf via dat menu achter het poppetje linksonder handmatig aanpassen."

Wat staat nog op stapel?

"We zijn nog het inloggen om je op te geven voor een activiteit aan het aanpassen. Het is iedere keer weer gedoe als mensen na ontvangst van een e-mailaankondiging hun deelname aan een activiteit willen bevestigen. Inloggen, wachtwoord zoeken, dat niet kunnen vinden, mij bellen of e-mailen etc. Daarom maak ik nu iets waardoor je met de

link in de e-mail direct kunt doorklikken naar de pagina op de website waar iedereen zijn of haar deelname kan bevestigen. Dus zonder te hoeven inloggen met een wachtwoord."

Er zijn geen wachtlijsten meer voor de activiteiten, hoe zit dat?

"In het verleden was er vaak gedoe rond die wachtlijsten. Bijvoorbeeld: iemand zegde af en dan kreeg de eerste van de wachtlijst een melding op de e-mail dat hij of zij zich alsnog kon inschrijven. Maar als diegene niet binnen een dag reageerde, kreeg de nummer twee op de lijst ook zo'n bericht. Maar als die inschreef en nummer één reageerde na twee dagen alsnog, dan hadden we ineens één deelnemer teveel. Dat doen we nu anders: geen wachtlijst meer. Wel staat een activiteit waar nog plaats is (al dan niet opnieuw) in het overzicht op de website. Zodra deze activiteit vol is, verdwijnt deze uit de lijst, tot er iemand annuleert.

Op de homepage zie je nu dus twee lijsten met activiteiten: bovenaan alle die er zijn en eronder de lijst met waarvoor nog beschikbare plaatsen zijn. Iedereen moet nu zelf dus snel reageren.

Daarnaast is nu bij alle activiteiten te zien hoeveel plaatsen er beschikbaar zijn.

Ik zou zeggen, kom eens kijken of er iets bij zit."

Ambtelijk secretaris

Tom Kuyper (66) is bezoldigd ambtelijk secretaris voor VO-ING en VO-NN. Hij ondersteunt het bestuur, de (leden) administratie en de website. Hij is daarnaast vraagbaak voor de leden.

Herdenkingsbijeenkomst ING



Op 4 mei werden in aanwezigheid van de voorzitter van de Raad van Bestuur van ING Bank Nederland Ruud van Dusschoten de 52 medewerkers herdacht die tijdens hun diensten bij een van de rechtsvoorgangers van ING gesneuveld zijn. Nabestaanden, collega's, oud-collega's en geïnteresseer-

den zijn ieder jaar aanwezig om de 4 mei herdenking bij het monument Fantoempijn in Amsterdam bij te wonen.

Van Dusschoten maakte bekend dat het archief van een van de ING-voorlopers Bank Mendes Gans en de Joodse medewerkers door het Bedrijfshistorisch Archief van ING wordt doorgenomen en onderzocht. Hij riep tot slot de jongere generatie op om volgend jaar aan te sluiten bij deze herdenking.

Frits Dijkdrenth, oud-medewerker ING, memoreerde het verhaal van de spionagegroep 'Albrecht', Angela de Vré sprak over het knopenmonument en Michiel van Langen van de COR riep op om verhalen van het verleden te delen met dierbaren. Het trio van Tangueros Clásico speelde en improviseerde onder meer Argentijnse muziek. Ter gelegenheid van de herdenking werd een programmaboekje uitgegeven.

“Een aardig mens zijn met oog voor anderen”

Merel van Vroonhoven ging van topfunctie AFM naar het onderwijs

Merel van Vroonhoven, ex-NN-directie, nu basisschoolleraar:
“Veel in het leven is toeval en afhankelijk van de kansen die je krijgt.”



Merel van Vroonhoven (54), topvrouw uit 2012 en bekend bij veel lezers als lid van de hoofddirectie NN (2002-2007), zat in RvB van de NS en werd in 2014 Voorzitter van de AFM. Nadat haar tweede termijn als voorzitter was ingegaan, besloot zij in 2019 zij-instromer te worden in het onderwijs. Angela van Leeuwen zocht haar op voor een gesprek.

In 2021 werd Merel leraar in het speciaal onderwijs aan de Eerste Nederlandse Buitenschool. Over haar leven en loopbaan, haar ervaringen als vrouw in een mannenwereld en haar uiteindelijke keuze om de bestuurskamer in te ruilen voor het klaslokaal publiceerde ze een openhartig boek. Deze bestseller kreeg de naam: De stap – hoe mijn weg naar de top me naar het klaslokaal bracht. Inmiddels is ook haar tweede boek verschenen 'Voor de klas', de gebundelde columns uit de Volkskrant.

Merel heeft vier kinderen (twee stiefkinderen), is getrouwd en heeft naast haar baan in het onderwijs, verschillende bestuurlijke rollen, onder meer die van voorzitter Raad van Toezicht Radboud Universiteit en voorzitter Raad van Toezicht Stichting Lezen. Daarnaast schrijft ze elke week een column in de Volkskrant.

Je rent, je leest, je schrijft, je onderwijst. Toch vind je tijd om je e-mails direct op een aardige en persoonlijke manier te beantwoorden. Wat is je geheim?

Merel: “Dank voor je aardige compliment! Eerlijk gezegd lukt me dat echt niet altijd hoor. Keuzes maken en voldoende tijd vinden, blijft een dagelijkse worsteling. Er zijn immers zoveel leuke, interessante mensen om te ontmoeten en boeiende onderwerpen om mee bezig te zijn. Nog los van de vele mooie boeken die ik nog zou willen lezen. Onmogelijk, dus – het klinkt als een cliché – probeer ik ieder geval van elk moment en elke ontmoeting te genieten. Niet altijd gemakkelijk, maar naarmate ik ouder word, lukt me dat steeds beter.”

In de tijd dat je leiding gaf aan het Pensioenbedrijf bij NN (2002 – 2007) was je, ondanks de grote hectiek van die periode, altijd de rust zelve. Is dat kenmerkend voor jouw leiderschap?

Merel: “‘Rust kan je redden!’, zegt mijn echtgenoot altijd. Dat gaat beter naarmate ik op gezette momenten ergens een kruis in mijn agenda zet en kies voor ‘eigen tijd’. Hardlopen of – zoals tegenwoordig steeds vaker – wandelen in de duinen, op een terras een boek lezen of lekker naar de film. Daar laad ik enorm van op. ‘Uitgerust’ is het ook makkelijker om de grotere en kleinere stormen in het leven te doorstaan. Daarnaast helpt het me om zaken niet op te kroppen en gewoon hulp te vragen aan anderen. Je bent niet alleen!”

Je hebt jarenlang in het bedrijfsleven gewerkt, zowel bij NN/ING als in je rol als voorzitter van de AFM. Wat valt je, terugkijkend, op aan het leiderschap in die periode?

Merel: “Leiders hebben veel te lang een eenzijdige focus gehad op winstmaximalisatie voor de aandeelhouder en daarnaast een heel instrumenteel mensbeeld gehanteerd: de homo-economicus. Het najagen van het neoliberale paradigma van concurrentie en marktwerking als heilige graal heeft tot grote maatschappelijke en menselijke schade

geleid, ook bij NN/ING. Medewerkers waar-schuwden ervoor, maar dat werd door de leiding lang genegeerd, net als de klachten van klanten. Voor mij is de les: management moet veel beter luisteren naar de professionals in de praktijk én dienend zijn. Dat geldt ook voor de zorg en het onderwijs, waar ik nu in werk. Tegen schoolbestuurders zeg ik altijd: “Vraag je elke dag af: ‘Wat dragen mijn besluiten en handelen positief bij aan het werk van diegene die voor de klas staat, de docent?’” Kun je die vraag niet glashelder beantwoorden, dan heb je als manager geen bestaansrecht.”

Van een topbaan in het bedrijfsleven (voorzitter AFM) naar zij-instromer in het onderwijs. In de talkshow van Khalid & Sophie wees je erop dat de verwondering over deze stap vooral iets zegt over de geringe waardering voor het onderwijs. Wat wil jij doen om de perceptie over een baan in het onderwijs positief te beïnvloeden?

Merel: “Ik vind het verschrikkelijk dat we in onze samenleving de zogenaamde cruciale beroepen, zoals die in de zorg en het onderwijs, zo hebben verwaarloosd. Terwijl ze zo belangrijk zijn. Het leraarschap is een

“Het leraarschap is een ongelooflijk belangrijk en betekenisvol vak”

ongelooflijk belangrijk en betekenisvol vak. Je leidt immers de toekomstige generatie op. Waarom kennen we zoveel meer status toe aan een advocaat of een accountant dan aan een leraar? Dat moet veranderen. Daar wil ik aan bijdragen door aan iedereen die het maar wil horen te vertellen over de relevantie en schoonheid van het vak. Of het nu is in mijn columns of in speeches of gewoon bij een toevallige ontmoeting op straat met een oude bekende. Ik raak er maar niet over uitgepraat.”

In ‘De Stap’ beschrijf je vanuit je functie bij de NS de stropigheid en het gebrek aan daadkracht van de toenmalige politiek. In je huidige columns in de Volkskrant ben je kritisch over de huidige politiek. De BV Nederland zou gebaat zijn met de daadkracht van Merel van Vroonhoven als minister-president. Een utopie of ambieer je een stap in de politiek?

Merel: “Ik heb heel bewust gekozen om leraar te worden. Het is een mooi, maar ook complex vak. Een ambacht kun je alleen beheersen als je heel veel vlieguren maakt. Daar ben ik de komende jaren nog wel zoet mee. Daarnaast besteed ik de tijd die ik niet voor de klas sta aan het schrijven van columns voor de Volkskrant en een aantal toezichthoudende functies. Op die wijze probeer ik vanuit de praktijk de verbinding te maken met de mensen die aan de knoppen draaien van het systeem, zoals bestuurders van bedrijven en in de politiek. Door hen te confronteren met de gevolgen van hun keuzes voor de praktijk, hoop ik bij te dragen aan verbeteringen in de samenleving buiten mijn klaslokaal. Invloed in plaats van macht.”

Je hebt veel mooie en bijzondere reizen gemaakt met je moeder. Zoals onlangs nog een reis door Schotland. Dat lijkt mij materiaal voor een mooi moeder/dochter boek...

Merel: “Wat leuk dat je dat vraagt! Dat staat inderdaad op mijn wensenlijstje. Mijn liefde voor het schrijven is begonnen tijdens mijn vele reizen samen met mijn moeder. Dus wat zou er mooier zijn dan die reizen als inspiratiebron te gebruiken voor een derde boek?”

Je bent een marathonloper. Dat zegt iets over je doorzettingsvermogen en de wil iets af te maken. Is dit een onderscheidende eigenschap die jou in je carrière vooruit heeft geholpen?

Merel: “Dat denk ik wel, al zie ik dat niet als mijn verdienste. Ik heb dat gewoon in mijn karakter zitten en meegekregen vanuit thuis. Net als het relativiseringsvermogen over ‘eigen verdiensten’. Veel in het leven is toeval en afhankelijk van de kansen die je krijgt. Mijn ouders zeiden altijd: ‘Als je iets doet, doe je best ervoor!’ Maar ook dat het niet gaat om wat je ‘bereikt’, maar om wie je bent als mens. Een aardig mens zijn met oog voor anderen, dat is het belangrijkste in het leven. Veel meer dan zakelijk succesvol zijn.”

Wat is jouw grootste uitdaging voor de komende tijd?

Merel: “Het leraarschap echt onder de knie krijgen. Het helpt natuurlijk dat ik als beginner kan bouwen op mijn levenservaring. Dat komt goed van pas. Toch word je, net als in elke professie, pas echt goed door vallen en opstaan. En door het heel veel te doen.”
 (Angela van Leeuwen)



Uitgever:

VO-ING Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).

Hoofredacteur:

Erica Bischoff.

Kernredactie:

Tom Kuyper, Ewald Wagenaar.

Vormgeving:

BADE creatieve communicatie.

Redactieadres:

administratie VO-ING, Tom Kuyper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo. Telefoon: 035 - 631 21 65.

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.

Ledeninformatie:

Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.

© Horus, 2023.